

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
МБУДО ДЮСШ № 6 г. Белгорода  
М.В.Рудченко  
« 01 » сентября 2016 год

УТВЕРЖДАЮ  
И.о.директора МБУДО ДЮСШ № 6  
В.П. Малахов  
Приказ от 01.09.2016 г. №398  
« 01 » сентября 2016 г.

**Положение  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа № 6»  
г. Белгорода**

г. Белгород 2016

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 6 г. Белгорода (далее – Положение) разработано на основании статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений №84, утвержденного решением Совета депутатов города Белгорода от 23.09.2008 г. с учётом решений Совета депутатов города Белгорода от 16 апреля 2013 г. №717 и от 26 ноября 2013 г. №28 «О внесении изменений в решение Совета депутатов города Белгорода от 23.09.2008 г. №84 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Белгорода».

От имени работодателя в целях исполнения настоящего Положения выступает директор ДЮСШ №6, полномочия которого определены Уставом школы и должностной инструкцией.

1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников МБУДО ДЮСШ № 6 с учетом размеров и условий оплаты труда, действующих по состоянию на 01.09.2016 г.

1.3. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников ДЮСШ № 6, финансируемого за счет средств муниципального бюджета и иных доходов, на основе базовой ставки в зависимости от должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.

1.4. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в муниципальных образовательных учреждениях;

- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

1.5. В настоящем Положении используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад – минимальный оклад работника ДЮСШ № 6, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами городского округа «Город Белгород»;

- гарантированные доплаты – доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;
  - компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам ДЮСШ № 6, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;
  - стимулирующие выплаты, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника с целью повышения мотивации
- качественного труда и поощрения за результаты труда;
- базовая часть фонда оплаты труда ДЮСШ № 6 обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

1.6. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала ДЮСШ № 6, финансируемого из бюджета городского округа «город Белгород».

## **II. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения в МБУДО ДЮСШ № 6**

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 апреля 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

(п.2.1 в ред. решения Совета депутатов города Белгорода от 30.06.2015 №248)

## **III. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов ДЮСШ №6**

3.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности ДЮСШ № 6 устанавливается следующий порядок оплаты труда:

(п.5.1 в ред. решения Совета депутатов города Белгорода от 23.12.201 №187)

3.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, рассчитанный на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таб. 1-6).

3.3. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно Учреждением в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

3.4. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

## Дополнительная общеобразовательная программа

### Режим учебно-тренировочной работы и требования по спортивной подготовленности отделения футбола

Таблица 1

#### Дополнительная предпрофессиональная программа Учебный год 46 недель

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Примерный возраст для зачисления	Количество занимающихся		Количество часов в неделю		Годовая нагрузка	Требования по спортивной подготовке для зачисления на этап обучения
			мин	макс		макс		
<b>Начальной подготовки</b>	1 год	8-9	12	20	6	6	312	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП
	2 год	9-10	12	20	7		322	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП
	3 год	10-11	12	20	7		322	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП
<b>Учебно-тренировочный</b>	1 год	11-12	12	20	8		368	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, 3 юн-й р-д
						9	414	
	2 год	12-13	12	20	9		414	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, 3 юн-(подтв.)
						12	552	
	3 год	13-14	12	16	10		460	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, 2-й юн. р-д
						12	552	
	4 год	14-15	12	16	11		506	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, 2-й юн. (подтверждение)
						12	552	
5 год	15-16	12	16	12	12	552	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, 1-й юн. р-д, II р-д	

Таблица 2

#### Дополнительная общеразвивающая программа Учебный год 39 недель

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Примерный возраст для зачисления	Количество занимающихся		Количество часов в неделю		Годовая нагрузка	Требования по спортивной подготовке для зачисления на этап обучения
			мин	макс	мин	макс		
<b>Спортивно-оздоровительный</b>	весь период	8-17		20	3		117	Прирост показателей ОФП
						5	195	

Таблица 3

#### Программа спортивной подготовки Учебный год 52 недели

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Примерный возраст для зачисления	Количество занимающихся		Количество часов в неделю		Годовая нагрузка	Требования по спортивной подготовке для зачисления на этап обучения
			мин	макс	мин	макс		
<b>Совершенствование спортивного мастерства</b>	1 год	16-18	6	14	14	14	728	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, I р-д,
	2 год	17-18	6	12	14	14	728	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП. I р-д, КМС

## Дополнительная общеобразовательная программа

### Режим учебно-тренировочной работы и требования по спортивной подготовленности отделения пауэрлифтинга

Таблица 4

#### Дополнительная предпрофессиональная программа

##### Учебный год 46 недель

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Примерный возраст для зачисления	Количество занимающихся		Количество часов в неделю		Годовая нагрузка	Требования по спортивной подготовке для зачисления на этап обучения	
			мин	макс	До 25%	макс			
<b>Начальной подготовки</b>	1 год	10-12	15	15	6	6	312	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП	
	2 год	11-13	15	15	8	9	416	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, 2-й юн.	
<b>Учебно-тренировочный</b>	1 год	12-14	12	15	10		520	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, 1-й юн. р-д	
							624		
	2 год	13-15	10	15	12	12		624	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, 3 разряд
	3 год	14-16	8	15	14			728	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, 2-й разряд
								936	
	4 год	15-17	8	12	15			780	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, 1 разряд
								936	
	5 год	16-18	8	12	16			832	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, 1-й или КМС
								936	
							1456		

Таблица 5

#### Дополнительная общеразвивающая программа

##### Учебный год 39 недель

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Примерный возраст для зачисления	Количество занимающихся		Количество часов в неделю		Годовая нагрузка	Требования по спортивной подготовке для зачисления на этап обучения
			мин	макс	мин	макс		
<b>Спортивно-оздоровительный</b>	весь период	10-17	6	20	3		117	Прирост показателей ОФП
							5	

Таблица 6

#### Программа спортивной подготовки

##### Учебный год 52 недели

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Примерный возраст для зачисления	Количество занимающихся		Количество часов в неделю		Годовая нагрузка	Требования по спортивной подготовке для зачисления на этап обучения
			мин	макс	До 25%	макс		
<b>Спортивного совершенствования</b>	1 год	16-18	6	10	18		936	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, КМС подтвердить
							24	
	2 год	17-18	6	8	21		1092	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП, КМС подтв., МС
							28	

### Примечания:

- Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.
- Минимальный возраст при приеме в ДЮСШ №6 определяется учебной программой по данному виду спорта и требованиями СанПиНа.
- Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.
- Годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен, но не более чем на 25%.
- При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе совершенствования спортивного мастерства – 14 человек; учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 3-х лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Размер норматива оплаты труда тренеров - преподавателей

Таблица №7

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада	
		Группы видов спорта	
		I пауэрлифтинг	II футбол
Спортивно-оздоровительный	Весь период	<b>2,2</b>	<b>2,2</b>
	Более 2-х лет	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>
Начальной подготовки	1 год обучения	<b>3</b>	<b>3</b>
	свыше года	<b>4</b>	<b>5</b>
Учебно-тренировочный	1-2 год обучения	<b>7</b>	<b>8</b>
	свыше 2 лет	<b>11</b>	<b>13</b>
Спортивного совершенствования	До года	<b>18</b>	<b>21</b>
	свыше года	<b>29</b>	<b>34</b>

### Примечание:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются ДЮСШ № 6 по согласованию с управлением образования администрации г. Белгорода.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров – преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2-х минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы по группам видов спорта.

#### **IV. Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат**

Настоящий Порядок применяется при установлении работникам ДЮСШ №6 (далее - работники) гарантированных надбавок, выплат компенсационного характера (доплат, надбавок).

##### **4.1. Гарантированные надбавки**

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы образовательных учреждений определяются исходя из условий труда и устанавливаются настоящим Порядком, за исключением случаев, когда размеры повышенной оплаты определяются действующим законодательством, а также закрепляются локальными актами ДЮСШ № 6.

Гарантированные доплаты работникам ДЮСШ № 6 устанавливаются за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, а также за увеличение объема работ и закрепляются в положении, коллективном договоре (соглашении).

Гарантированные доплаты устанавливаются за счет средств муниципального бюджета.

Виды и размеры гарантированных надбавок определены Перечнем гарантированных доплат педагогическим и другим работникам ДЮСШ №6

Таблица 8

##### **Перечень гарантированных доплат**

<b>Наименование надбавок и доплат</b>	<b>Размер доплаты, надбавки (в процентах)</b>
1. Педагогическим работникам за руководство городскими методическими объединениями, тренерскими Советами.	15
2. Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями, тренерскими Советами в образовательном учреждении.	10
3. Тренерам-преподавателям за работу в детских спортивных и в специализированных спортивных школах, имеющих в своем составе: а) <u>специализированные</u> отделения на всех этапах спортивной подготовки (кроме спортивно-оздоровительной группы – СОГ); б) <u>неспециализированные</u> отделения на этапе спортивного совершенствования (СС)	15 за учебно-тренировочные часы и в % за 1 занимающегося

##### **Примечания:**

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим в ДЮСШ № 6 наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или испол-

няющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются директором ДЮСШ №6 по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

#### **4.2. Компенсационные выплаты**

Виды и размеры компенсационных выплат определены Перечнем компенсационных доплат педагогическим и другим работникам ДЮСШ №6

Таблица 9

### **Перечень компенсационных доплат**

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в %)
1. Сторожакам ДЮСШ №6 за работу в ночное время.	<b>35</b>

Примечание:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В ДЮСШ № 6 каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (оклада);

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

### **V. Порядок установления стимулирующих выплат**

Порядок установления стимулирующих выплат определяет директор ДЮСШ № 6 в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

Система стимулирующих выплат работникам ДЮСШ № 6 включает в себя выплаты, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника.

Виды и размер стимулирующих выплат определены Перечнем стимулирующих выплат педагогическим и другим работникам ДЮСШ №6



**Перечень стимулирующих выплат, устанавливаемых педагогическим и другим работникам ДЮСШ № 6**

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах)
1.Руководителям, педагогическим работникам за звания « <b>Заслуженный тренер РФ</b> », «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности.	30
2.Руководителям, педагогическим работникам за отраслевые награды: « <b>Почетный работник общего образования РФ</b> », « <b>Отличник народного просвещения</b> », «Отличник народного образования», « <b>Отличник физической культуры и спорта</b> », другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Отличник» при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности. Почетная грамота Президиума Верховного Совета РСФСР, почетная грамота Министерства образования, почетная грамота Министерства образования и науки РФ, СССР, почетные грамоты и знаки отличия вышестоящих Федеральных структур.	10
3. Спортсменам-инструкторам за звания: «Кандидат мастера спорта» «Мастер спорта» «Мастер спорта международного класса»	10 15 20
4.Педагогически работникам образовательных учреждений за ученую степень: - «Кандидат наук» - «Доктор наук»	20 30
5.Молодым квалифицированным специалистам в течение 3-х лет после окончания учебного заведения: - окончившим высшие учебные заведения - окончившим средние специальные учебные заведения	30 20
6.Работникам ДЮСШ №6 - победителям конкурсов: «Учреждение дополнительного образования», воспитательных систем и образовательных программ: - областной - всероссийский	до 40 до 50
7. Директору за особые условия труда и эффективность работы согласно Положению, утвержденному	до 100
8.Заместителям директора ДЮСШ №6 (УВР, АХР) главному бухгалтеру, ведущему самостоятельно бухгалтерский учет за особые условия труда и эффективность работы согласно Положению, утвержденному образовательным учреждением	до 50
9.Педагогическим работникам за непрерывный стаж в ДЮСШ № 6 согласно утвержденному Положению: - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - свыше 15 лет	20 25 30
10.Медицинским работникам образовательных учреждений за непрерывный медицинский стаж работы: - от 3 до 5 лет - свыше 5 лет	20 30
11. Резервный фонд оценки качества, профессиональной деятельности работников ДЮСШ № 6 согласно утвержденному Положению (согласованного с управлением образования).	до 10
12.Централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений согласно Положению, утвержденном органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится ДЮСШ № 6.	1

5.1. Стимулирующая часть тренерам–преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей:

Таблица 11

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, учащегося в спортивной школе
1	2	3
<b>В личных и командных видах спортивных дисциплин</b>		
1.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры и Сурдлимпийские игры, Чемпионаты мира	1	180
	1	180
	1	180
1.2. Олимпийские игры, Паралимпийские игры и Сурдлимпийские игры,  Чемпионат мира  Чемпионат Европы  Кубок мира  Кубок Европы	2	135
	3	13
	4	125
	5	120
	6	115
	2	130
3	125	
2	152	
3	120	
2	120	
3	115	
1	115	
1.3. Чемпионат мира, Европы, Кубок мира  Кубок Европы  Чемпионат России  Кубок России	4	110
	5	105
	6	100
	2	105
	3	100
	1	100
2	95	
3	90	
1	95	
1.4. Олимпийские игры, Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира,	Участие	90
	Участие	90
Кубок Европы  Первенство мира, Европы	4	90
	5	87
	6	84
1	81	
2	78	
3	75	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	90
1.5. Чемпионат России,  Первенство России (молодежь, юниоры) Первенство России, Европы  Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4	72
	5	71
	6	70
	1	69
	2,3	68
	4	69
5,6	68	
2	71	
3	70	
1.6. Финал спартакиады молодежи  Финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	68
	2	61
	3	55
1	68	
1	68	

1.7.Первенство России (молодежь, юниоры)	4	55
	5	53
	6	48
Первенство России (старшие юноши)	2	55
	3	53
Финал спартакиады молодежи	2	55
	3	53
Финал спартакиады учащихся	4	51
	5	48
	6	45
Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2	55
	3	53
1.8.Первенство России (старшие юноши) финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4	45
	5	42
	6	40
1.9.Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		45
1.10.Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1	45
	2	42
	3	40
	4	38
	5	36
	6	34
1.11.Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1	45
	2	42
	3	40
1.12.Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	27
<b>В командных и игровых видах спортивных дисциплин</b>		
2.1.Олимпийские игры, Чемпионат мира, Европы	1	180
2.2.Олимпийские игры	2	135
	3	130
	4	125
	5	120
	6	115
	Чемпионат мира, Европы	2
3		125
2.3.Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	110
	2	105
	3	100
2.4.За подготовку команды, занявшей: на Чемпионате России,  на первенстве России,  в финалах: спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	90
	2	85
	3	80
	1	85
	2	80
	1	85
	1	80
	1	80
	1	80
2.5.За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России,  на первенстве России, в финале: спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4	62
	5	59
	6	56
	3	65
	4	62
	2	68
	3	65
	2	68
	3	65
на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, в зональных соревнованиях первенства Центрального Федерального округа Российской Федерации	2	68
	3	65
	2	68
	3	65
	1	45
	2	40
	1	45
2	40	
1	27	

в полуфинальных соревнованиях первенства Центрально-Федерального округа Российской Федерации,	2	25
	3	23
на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	27
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		45
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
Основной состав сборной		90
Молодежный состав сборной		68
Юношеский (старший) состав сборной		45

**Примечания:**

а) Размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются учреждением согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действуют в течение одного календарного года, т. е. производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося согласно таблице 1, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады в зависимости от персонального оклада каждого тренера.

б) По подпунктам 1.1 – 1.4 и 2.1 – 2.2 норматив оплаты труда и надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва.

в) При передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата.

г) Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

д) Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится.

е) Если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему 3 года и более, устанавливается норматив оплаты труда в размере до 100%.

Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х лет со дня передачи на основании приказа по школе (договора) по решению руководства ДЮСШ № 6, Управляющего совета с учетом решения тренерского совета.

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одном учреждении, размер норматива оплаты труда и надбавки делятся между тренерами по решению руководства учреждения с учетом решения тренерского совета и Управляющего совета.

ж) Если в соревнованиях участвует малое число команд или спортсменов в весовой категории, разделе и т.д., с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей учреждения, максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов учреждения.

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя.

з) В отдельных видах спорта нормативы оплаты труда и надбавки выплачиваются за участие спортсменов в составе команд, групп (художественной гимнастике, акробатике и т.д.), показавших высокий спортивный результат на командном первенстве, чемпионате.

и) В единоборствах максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются при проведении спортсменом не менее 3 поединков.

5.2. Стимулирующие надбавки руководителю, специалистам ДЮСШ №6 за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1–6 места на соревнованиях:

Таблица 12

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки, в процентах от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав уч-ся	Переменный состав уч-ся
<b>В личных и командных спортивных дисциплин</b>			
1.1 Олимпийские игры, чемпионаты мира	1	15	7
1.2.Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы	2-6 2-3 2-3 1-3 1	10	5
1.3. Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, чемпионат России, Кубок России,	4-6 4-6 2-3 1-3 1		
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России( основной состав)	участие 4-6 1-3 1	8	3
1.5.Чемпионат России первенство России ( молодежь, юниоры) первенство России ( старшие юноши) первенство мира, Европы официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1 -3 1 4-6 2-3		
1.6. Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	8	3
1.7. Первенство России ( молодежь, юниоры), первенство России ( старшие юноши), финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 4-6 2-3	5	2
1.8. Первенство России (старшие юноши), финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	5	
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды ЦФО РФ	1-6	3	
1.11. Чемпионаты и первенства ЦФО РФ и ведомств	1-3	3	

1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области( старшие юноши , юниоры ,взрослые).	1	3	
В командных и игровых видах спортивных дисциплин			
2.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	1	15	7
2.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	2-6 2-3	10	5
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России, - на первенстве России, - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2  1	5	3
2.5. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России, - на первенстве России, - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ - на чемпионате и первенстве ЦФО и ведомств, -в зональных соревнованиях первенства России, ЦФО РФ -в полуфинальных соревнованиях первенства России, ЦФО РФ -на чемпионате и первенстве Белгородской области среди юношей, юниоров и взрослых	4-6 3-4  2-3 1-2 1-2 1-3  1	5  5 5 5  3	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:- основной состав сборной - молодежный состав сборной - юношеский (старший ) состав сборной		8 8 5	5 3 1

### *Примечания:*

Под высококачественным учебно-тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях, приведенных в графе 1 таблицы 7.

а) Размер надбавки устанавливается учреждением согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действует в течение одного календарного года.

б) По подпунктам 1.1 – 1.4 и 2.1, 2.2 надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва.

в) При передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивной школы в специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении или улучшении спортивного результата. В случае если спортсмен успешно выступает и продолжает тренироваться, используя спортивную и другую материально-техническую базу (технические средства обучения, включая мультимедийные, спортивный инвентарь, ковер, ринг, медицинское обеспечение и т.д.), по решению учредителя (вышестоящей организации) руководителю и специалистам, участвующим непосредственно в обеспечении учебно-тренировочного процесса данного спортсмена, надбавки продолжают выплачиваться согласно представленным документам и решению учредителя.

г) Если в период действия установленного размера надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

д) Если по истечении срока действия установленного размера надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, надбавка не производится.

е) Надбавки к должностным окладам руководителям, специалистам и служащим, включая директора, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса выплачиваются работникам в случае непосредственного их участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся высококвалифицированных спортсменов.

5.3. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, помимо оснований, предусмотренных в п. 5.2., устанавливаются решением вышестоящего органа исполнительной власти, в ведении которого находится соответствующее учреждение.

Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, установленных по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности определяются локальными актами ДЮСШ №6 на основании представления директора школы и с учетом мнения профсоюзной организации согласно Положению о распределении фонда оценки качества и профессиональной деятельности, согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).

## **VI. Перечень иных поощрительных выплат устанавливаемых педагогическим и другим работникам ДЮСШ №6**

Таблица 12

Наименование поощрительных выплат	Размер выплаты
1. Выплаты за счет фонда материального поощрения работникам ДЮСШ № 6 согласно Положению, утвержденному директором ДЮСШ №6	В размере 2% от фонда оплаты труда по базовым должностным окладам

**Примечание:** Вышеуказанные выплаты не учитывать при расчете заработной платы работников ДЮСШ №6 при доведении ее до уровня минимальной оплаты труда.

## **VII. Порядок установления базовых должностных окладов работникам МБУДО ДЮСШ № 6**

7.1. При определении базового должностного оклада руководящих работников (директор, зам. директора, гл. бухгалтера) учитывается: группа по оплате труда, к которой относится ДЮСШ №6, определяемая в соответствии с объемными показателями, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Таблица 13

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа а	IV группа па
1.	ДЮСШ №6	Свыше 350	До 350	До 250	-

7.2. Требования по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования в установленном им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы ДЮСШ №6.

7.3. Группы по оплате труда для руководящих работников ДЮСШ №6 (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

Таблица 14

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда руководителей	
		I	II
1.	Директор: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	14048	12709
		12709	11772
2.	Заместитель директора (кроме заместителя директора по АХР) - высшая квалификационная категория - I квалификационная категория	10568	9498
		9498	8828
3.	Главный бухгалтер: - высшее профессиональное образование - среднее профессиональное образование	10568	
		9438	

7.4. Должностные оклады педагогических работников, специалистов и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации (таблица 15, п.1,2)

Должностные оклады техническим исполнителям и обслуживающему персоналу устанавливается согласно таблице 15 (п.3).

Аттестация педагогических и руководящих работников ДЮСШ №6 осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 года № 276 (зарегистрирован Минюст России от 23.05.2014 г. №32408) «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

7.5. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

7.6. Директор ДЮСШ №6 проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) тренеров-преподавателей, других работников, устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в ДЮСШ № 6 помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом управления образования администрации г.Белгорода.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников ДЮСШ № 6 несет директор.



**Установление базовых должностных окладов  
по профессиональным квалификационным группам  
должностей работников ДЮСШ № 6**

Таблица 15

Наименование должностей работников ДЮСШ №6	Размер базового должностного окла- да в рублях
<b>1.Педагогические работники</b>	
Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория - I квалификационная категория - высшая квалификационная категория	<b>6843</b> <b>7395</b> <b>7977</b> <b>8590</b>
Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	<b>6843</b> <b>7395</b> <b>7977</b> <b>8590</b>
Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория;	<b>6229</b> <b>6843</b> <b>7395</b> <b>7977</b>
<b>2. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал (в ред. Решения Совета депутатов г.Белгорода от 23.12.2014 г. №187)</b>	
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе: - в учреждениях, отнесённых к I группе по оплате труда руководителей	<b>8282</b>
Бухгалтер: -без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - главный	<b>5792</b> <b>5896</b> <b>7106</b> <b>8282</b>
Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - ведущий	<b>5792</b> <b>6248</b> <b>6469</b> <b>7106</b>
Медицинская сестра: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	<b>5254</b> <b>5355</b> <b>5611</b> <b>5868</b>
<b>3. Технические исполнители и обслуживающий персонал</b>	
Специалист по кадрам	<b>6306</b>
Секретарь руководителя	<b>5792</b>
Дворник	<b>5792</b>
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<b>5968</b>
Сторож	<b>5792</b>
Уборщик производственных помещений и служебных помещений	<b>5792</b>
Вахтер	<b>5792</b>