



**«УТВЕРЖДЕНО»**  
на общем собрании работников Учреждения  
от 05 февраля 2015 г.  
Введено в действие приказом по  
ДЮСШ №6 от 06.02.2015 г. №55  
Директор МБУДО ДЮСШ №6  
В.Н. Яковлев

**Положение  
о материальном стимулировании из фонда стимулирования  
оценки качества профессиональной деятельности работников  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа №6» г. Белгорода**

Приложение к Положению об оплате труда работников муниципального  
бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа № 6» г. Белгорода

**I. Общее положения**

Настоящее положение разработано на основании Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений горда Белгорода» (далее – Положение) в соответствии с решением Белгородского Совета депутатов от 23.08.2008 г. №84, Решение №79 от 25 марта 2014 г. «О внесении изменений в решение Совета депутатов города Белгорода от 23.09.2008 г. №84 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Белгорода» и в соответствии коллективным договором МБУДО ДЮСШ №6.

Цель настоящего Положения – усиление материальной заинтересованности работников МБУДО ДЮСШ №6, повышение качества работы, развитие творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения служебных обязанностей.

В настоящем Положении используются следующие понятия: стимулирующие выплаты, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работников с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда.

Настоящее Положение устанавливает размер стимулирующей доплаты (в баллах) в соответствии с критериями оценки качества труда.

Данное Положение вступает в силу с 01 января 2015 года.

**II. Формирование и размер фонда стимулирования оценки качества профессиональной деятельности работников МБУДО ДЮСШ №6.**

Фонд стимулирования по результатам оценки качества профессиональной деятельности педагогических работников МБУДО ДЮСШ №6 формируется в размере до 80% от утвержденного фонда оплаты труда по базовым окладам педагогических работников.

Фонд стимулирования по результатам оценки качества и профессиональной деятельности руководящих работников, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала МБУДО ДЮСШ № 6 формируются в размере до 15% от фонда оплаты труда по базовым должностным окладам, вышеуказанных категорий работников.

Фонд стимулирования оценки качества для работников МБУДО ДЮСШ № 6 устанавливается два раза в год на срок с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря комиссией «по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда» Управляющего совета МБУДО ДЮСШ №6 (далее – Комиссия). Выплаты осуществляются ежемесячно, в соответствии с установленными баллами согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности работников.

Совместители при высоких качественных и количественных показателях труда имеют право, по решению Управляющего совета, на стимулирующие доплаты.

При определении стимулирующих доплат Комиссия руководствуется соответствующими критериями оценки качества профессиональной деятельности работников (Приложение №1).

Перечень критериев определения качества профессиональной деятельности работников МБУДО ДЮСШ №6 может быть дополнен и изменен с учетом особенностей деятельности. При разработке новых (дополнительных) критериев будет учитываться весь спектр профессиональной деятельности работников, при этом необходимо учитывать факт, что качеством эффективной профессиональной деятельности работника является наиболее полная удовлетворенность запросов всех потребителей образовательных услуг, представляемых МБУДО ДЮСШ №6.

Комиссия представляет руководителю аналитическую информацию о показателях деятельности работников в баллах, являющихся основанием для выплаты стимулирующих доплат.

Приказ об утверждении решения Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда за качество профессиональной деятельности работников доводится до сведения в недельный срок.

### **III. Порядок и сроки выплат из фонда стимулирования оценки качества профессиональной деятельности работников МБУДО ДЮСШ № 6**

Выплаты из фонда стимулирования оценки качества профессиональной деятельности работника МБУДО ДЮСШ № 6 производятся ежемесячно на основании протоколов Комиссии, приказа директора на стимулирование.

Выплаты производятся в течение всего финансового года в срок выплаты заработной платы за предыдущий месяц.

Фонд стимулирования оценки качества профессиональной деятельности распределяется по категориям работников согласно штатному расписанию:

- 1) Педагогические работники;
- 2) Административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

Стимулирующая часть заработной платы выплачивается работнику в конкретной денежной сумме, которая соответствует набранному количеству баллов в денежном выражении.

Стоимость балла в денежном выражении исчисляется путем деления размера фонда стимулирования оценки качества профессиональной деятельности по данной категории работников на общее количество начисленных баллов всем работникам по данной категории.

Стимулирующая часть заработной платы выплачивается работникам МБУДО ДЮСШ №6 при наличии набранных баллов свыше 10.

Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности работников и служит основанием для установления максимальной доплаты.

**СОГЛАСОВАНО:**

**Начальник отдела МКУ НМИЦ**

**З.И. Иванищенко**

**Старший методист МКУ НМИЦ**

**И.В.Ивукина**

**Начальник планово-экономического отдела  
управления образования**

**Л.Е.Шумакова**